SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
MUNICÍPIO DE MONTIJO

MAPA DE PESSOAL 2024

Estrutura do mapa dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria, nos termos do art.º 29.º LTFP - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica	Postos de Trabalho					Observações
			Ocupados	Suspensos	Vagos	A Criar	Total	
-	**Dirigente - Diretor Delegado**	-	-	1	1	-	1	
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	**Carreira Geral de Técnico Superior/Técnico superior**	Licenciatura	11	2	2	3	18	2 postos de trabalho suspensos (trabalhadores nomeados noutros organismos)
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	**Carreira Geral de Assistente Técnico/Coordenador técnico**	Ensino Secundário ou Equiparado	7	-	-	-	7	

EMPRESA CERTIFICADA eiC ISO 9001 certificação acreditada IPAC

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica	Postos de Trabalho					Observações
			Ocupados	Suspensos	Vagos	A criar	Total	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	**Carreira Geral de Assistente Técnico/Assistente técnico**	Ensino Secundário ou Equiparado	30	-	2	**4**	36	
Funções de Chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afeto aos setores de atividade sob sua supervisão.	**Carreira de Assistente Operacional/Encarregado Geral Operacional**	Escolaridade Obrigatória	-	-	-	**1**	1	
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	**Carreira de Assistente Operacional/Encarregado Operacional**	Escolaridade Obrigatória	2	-	-	**2**	4	
Funções de natureza executiva, de caracter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	**Carreira de Assistente Operacional/Assistente Operacional**	Escolaridade Obrigatória	49	-	9	**7**	65	

EMPRESA CERTIFICADA eiC ISO 9001 certificação acreditada IPAC

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica	Postos de Trabalho					Observações
			Ocupados	Suspensos	Vagos	A criar	Total	
Funções de coordenação de projetos ou atividades	**Coordenador Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação**							Funções exercidas pelo Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação.
Funções de natureza essencial executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação. Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.	**Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação**	Nível 4 ou superior do quadro Nacional de Qualificações D. L. 256/2005, de 16 de março	1	-	-	-	1	

EMPRESA CERTIFICADA eiC ISO 9001 certificação acreditada IPAC

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
MUNICÍPIO DE MONTIJO

RESUMO - Mapa de Pessoal 2024

Estrutura do mapa resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria, nos termos do art.º 29.º LTFP - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Cargo/carreira/categoria		Nº de postos de trabalho Ocupados	Nº de postos de trabalho Suspensos	Nº de postos de trabalho Vagos	Nº de postos de trabalho a criar	Total de Postos de Trabalho	Observações
Dirigente/Diretor-Delegado		-	-	1	-	1	
Carreira de Técnico Superior/Técnico Superior		11	2	2	3	18	- 2 postos de trabalho suspensos, trabalhadores nomeados noutros organismos Áreas funcionais dos postos a criar: - 1 posto de trabalho - área do ambiente - 1 posto de trabalho - área financeira - 1 posto de trabalho – área eletromecânica
Carreira de Assistente Técnico	Coordenador Técnico	7	-	-	-	7	
	Assistente Técnico	30	-	2	4	36	Postos a criar para as seguintes unidades: 1 posto de trabalho para Gestão Comercial 1 posto de trabalho para Recursos Humanos 1 posto de trabalho para RADARP 1 posto de trabalho para Estações Captação
Carreira de Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	-	-	-	1	1	1 posto de trabalho para RADARP (Manutenção das Redes)
	Encarregado Operacional	2	-	-	2	4	1 posto de trabalho para RADARP (Manutenção das Redes)

EMPRESA CERTIFICADA eiC ISO 9001 certificação acreditada IPAC

Cargo/carreira/categoria		Nº de postos de trabalho Ocupados	Nº de postos de trabalho Suspensos	Nº de postos de trabalho Vagos	Nº de postos de trabalho a criar	Total de Postos de Trabalho	Observações
	Assistente Operacional	49	-	9	7	65	Postos a criar para as seguintes unidades: 2 postos de trabalho para Gestão Comercial 5 postos de trabalho para RADARP
Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação	Coordenador	-	-	-	-	-	Função
	Técnico de sistemas e tecnologias de informação	1	-	-	-	1	Exerce funções de coordenação pelo período de 2 anos
	Total	**100**	**2**	**14**	**17**	**133**	

Nota Explicativa

O mapa de pessoal está estruturado por carreiras/categorias e contempla a única modalidade de relação jurídica de emprego público existente nos SMAS que é contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Para ocupação dos postos de trabalho vagos e a criar, prevê-se a ocupação por mobilidade de 2 técnicos superiores, admissão de 4 assistentes técnicos, 2 por via da reserva de recrutamento e 2 por mobilidade interna, 14 assistentes operacionais por procedimento concursal, para melhor assegurar as necessidades do serviço.

São identificados, para efeitos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, os postos de trabalho cuja caracterização pode implicar o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, cujos níveis são determinados em função das avaliações de riscos profissionais realizadas no âmbito do Serviço de Segurança e Saúde no Trabalho, designadamente, limpa coletores, cabouqueiro, pedreiro, calceteiro e outros trabalhadores em serviços ocasionais como canalizador, operador das estações de captação, eletricista das estações de captação e eletromecânica, condutor de máquinas e veículos especiais e motoristas.

EMPRESA CERTIFICADA eiC ISO 9001 certificação acreditada IPAC