



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
MUNICÍPIO DE MONTIJO

MAPA DE PESSOAL DE 2025

Estrutura do mapa dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria, nos termos do art.º 29.º LTFP - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica	Postos de Trabalho					Observações
			Ocupados	Suspensos	Vagos	A Criar	Total	
Decorrentes do regulamento da estrutura orgânica nuclear e flexível dos SMAS aprovada em 22/06/2024 Publicada no diário da república, 2.ªsérie - N.º 168, de 30/08/2024	Dirigente intermédio de 1.º grau - Diretor Delegado	Licenciatura	-		1	-	1	
Decorrentes do regulamento da estrutura orgânica nuclear e flexível dos SMAS aprovada Publicada no diário da república, 2.ªsérie - N.º 168, de 30/08/2024	Dirigente intermédio de 2.º grau - Chefe de Divisão	Licenciatura	2		1	-	3	
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	Carreira Geral de Técnico Superior/Técnico superior	Licenciatura	10	3	7	1	21	3 postos de trabalho suspensos (trabalhador nomeado noutro organismo e 2 nomeados em cargos dirigentes)



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
MUNICÍPIO DE MONTIJO

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica	Postos de Trabalho					Observações
			Ocupados	Suspensos	Vagos	A criar	Total	
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	Carreira Geral de Assistente Técnico/Coordenador técnico	Ensino Secundário ou Equiparado	7	-	-	1	8	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Carreira Geral de Assistente Técnico/Assistente técnico	Ensino Secundário ou Equiparado	33	-	3	2	38	
Funções de Chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afeto aos setores de atividade sob sua supervisão.	Carreira de Assistente Operacional/Encarregado Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	1	-	-	-	1	
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	Carreira de Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	3	-	1	-	4	



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
MUNICÍPIO DE MONTIJO

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica	Postos de Trabalho					Observações
			Ocupados	Suspensos	Vagos	A criar	Total	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Carreira de Assistente Operacional/Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	55	-	11		66	
Funções de natureza essencial executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação. Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.	Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação	Nível 4 ou superior do quadro Nacional de Qualificações D. L. 256/2005, de 16 de março	1	-	-	-	1	



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
MUNICÍPIO DE MONTIJO

RESUMO - Mapa de Pessoal 2025

Estrutura do mapa resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria, nos termos do art.º 29.º LTFP - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Cargo/carreira/categoria		Nº de postos de trabalho Ocupados	Nº de postos de trabalho Suspensos	Nº de postos de trabalho Vagos	Nº de postos de trabalho a criar	Total de Postos de Trabalho	Observações
Dirigente intermédio de 1.º grau - Diretor Delegado		-	-	1	-	1	
Dirigente intermédio de 2.º grau - Chefe de Divisão		2	-	1	-	3	
Carreira de Técnico Superior/Técnico Superior		10	3	7	1	21	- 3 postos de trabalho suspensos, 1 trabalhador nomeado noutro organismo e 2 nomeados em cargos dirigentes -1 posto a criar para a Divisão Administrativa e de Recursos Humanos
Carreira de Assistente Técnico	Coordenador Técnico	7	-	-	1	8	-1 posto a criar para a Divisão Comercial, Financeira e Aprovisionamentos
	Assistente Técnico	33	-	3	2	38	- 2 postos a criar: 1 para a Divisão Administrativa e de Recursos Humanos e 1 para a Divisão Comercial Financeira e Aprovisionamentos
Carreira de Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	1	-	-	-	1	
	Encarregado Operacional	3	-	1	-	4	
	Assistente Operacional	55	-	11	-	66	
Carreira de Informática	Técnico de sistemas e tecnologias de informação	1	-	-	-	1	Exerce funções de coordenação pelo período de 2 anos
Total		112	3	24	4	143	



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO MUNICÍPIO DE MONTIJO

Nota Explicativa

O mapa de pessoal dos SMAS, está estruturado por cargos/carreiras/categorias e contempla as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes nos SMAS, nomeação em comissão de serviço, e contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Para ocupação dos postos de trabalho vagos e a criar, integrados em carreiras/categorias, prevê-se a admissão de 6 técnicos superiores, 1 coordenador técnico, 3 assistentes técnicos e 3 assistentes operacionais.

Prevê-se, ainda, a ocupação do cargo de dirigente intermédio de 2º grau – chefe de divisão.

São identificados, para efeitos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, os postos de trabalho cuja caracterização pode implicar o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, cujos níveis são determinados em função das avaliações de riscos profissionais realizadas no âmbito do Serviço de Segurança e Saúde no Trabalho, designadamente, limpa coletores, cabouqueiro, pedreiro, calceteiro e outros trabalhadores em serviços ocasionais como canalizador, operador das estações de captação, eletricista das estações de captação e eletromecânica, condutor de máquinas e veículos especiais.

