Montijo
Câmara Municipal

RELATÓRIO DO BALANÇO SOCIAL

2015

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 3 M: 9 T: 12
CTFP por tempo indeterminado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 44 M: 56 T: 100	H: 44 M: 120 T: 164	H: 173 M: 285 T: 458	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 2 T: 10	H: 274 M: 465 T: 739
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 24 M: 29 T: 53	H: 0 M: 4 T: 4	H: 0 M: 28 T: 28	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 24 M: 61 T: 85
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outra	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 70 M: 85 T: 155	H: 45 M: 124 T: 169	H: 174 M: 313 T: 487	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 5 T: 14	H: 305 M: 535 T: 840

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	1
	T:	1
Avença	H:	1
	M:	5
	T:	6
Total	H:	1
	M:	6
	T:	7

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 5 T: 11	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 6 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 12 T: 18
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 5 T: 12	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 8 T: 12	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 13 T: 24
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 11 T: 19	H: 0 M: 4 T: 4	H: 11 M: 20 T: 31	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 19 M: 35 T: 54
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 14 M: 23 T: 37	H: 6 M: 6 T: 12	H: 18 M: 29 T: 47	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 42 M: 61 T: 103
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 11 M: 20 T: 31	H: 10 M: 30 T: 40	H: 19 M: 44 T: 63	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 43 M: 98 T: 141
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 9 M: 4 T: 13	H: 9 M: 32 T: 41	H: 24 M: 61 T: 85	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 45 M:101 T: 146
50-54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 11 T: 17	H: 7 M: 32 T: 39	H: 43 M: 57 T: 100	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 58 M:102 T: 160
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 5 T: 9	H: 7 M: 13 T: 20	H: 34 M: 61 T: 95	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 48 M: 79 T: 127
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 1 T: 6	H: 6 M: 5 T: 11	H: 18 M: 22 T: 40	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 30 M: 28 T: 58
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 3 M: 5 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 6 T: 9
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 70 M: 85 T: 155	H: 45 M: 124 T: 169	H: 174 M: 313 T: 487	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 5 T: 14	H:305 M:535 T: 840

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 30 M: 42 T: 72	H: 3 M: 8 T: 11	H: 52 M: 169 T: 221	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 87 M:219 T: 306
5-9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 6 T: 14	H: 1 M: 5 T: 6	H: 12 M: 23 T: 35	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 21 M: 34 T: 55
10-14	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 11 M: 14 T: 25	H: 5 M: 15 T: 20	H: 28 M: 28 T: 56	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 46 M: 62 T: 108
15-19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 7 M: 8 T: 15	H: 16 M: 27 T: 43	H: 21 M: 48 T: 69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 2 T: 5	H: 48 M: 87 T: 135
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 5 M: 3 T: 8	H: 6 M: 21 T: 27	H: 23 M: 30 T: 53	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 36 M: 55 T: 91
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 7 T: 13	H: 8 M: 32 T: 40	H: 18 M: 10 T: 28	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 35 M: 52 T: 87
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 3 M: 12 T: 15	H: 13 M: 4 T: 17	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 20 M: 18 T: 38
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 2 M: 2 T: 4	H: 6 M: 1 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 10 M: 5 T: 15
40 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 70 M: 85 T: 155	H: 45 M: 124 T: 169	H: 174 M: 313 T: 487	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 5 T: 14	H:305 M:535 T: 840

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 66 M: 63 T: 129	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 66 M: 63 T: 129
6 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 43 M: 56 T: 99	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 44 M: 59 T: 103
9º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 7 M: 36 T: 43	H: 43 M: 77 T: 120	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 0 T: 5	H: 57 M: 114 T: 171
11º ano	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 12 M: 15 T: 27	H: 5 M: 21 T: 26	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 19 M: 39 T: 58
12º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 3 T: 10	H: 23 M: 60 T: 83	H: 16 M: 87 T: 103	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 2 T: 5	H: 51 M: 153 T: 204
Bacharelato	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3
Licenciatura	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 6 T: 7	H: 56 M: 73 T: 129	H: 2 M: 9 T: 11	H: 0 M: 8 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 60 M: 98 T: 158
Mestrado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 5 T: 11	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 6 T: 12
Doutoramento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 70 M: 85 T: 155	H: 45 M: 124 T: 169	H: 174 M: 313 T: 487	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 5 T: 14	H: 305 M: 535 T: 840

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:1 M:0 T: 1
CPLP	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:1 T: 1
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:1 T: 1
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:1 M:2 T: 3

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha “União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 3 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 1 M: 3 T: 4	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 4 M: 5 T: 9
50-54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 1 T: 2	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 4 T: 6
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 3 M: 2 T: 5
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 6 M: 6 T: 12	H: 5 M: 9 T: 14	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H:14 M:18 T: 32

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade MONTIJO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 19 M: 32 T: 51	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 19 M: 33 T: 52
Cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
Regresso de licença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3
Comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outras situações	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 25 M: 33 T: 58	H: 0 M: 3 T: 3	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 26 M: 38 T: 64
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 25 M: 33 T: 58	H: 0 M: 5 T: 5	H: 21 M: 35 T: 56	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 46 M: 74 T:120

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual **Entidade** MONTIJO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 10 T: 11	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 6 T: 11	H: 6 M: 16 T: 22
Revogação (mútuo acordo)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 0 M: 3 T: 3	H: 1 M: 7 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3	H: 2 M: 16 T: 18
Sanção disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Conclusão sem sucesso do período experiemental	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Morte	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2
Reforma/aposentação	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 4 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 4 T: 6
Limite de idade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 0 M: 5 T: 5	H: 1 M: 9 T: 10	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 18 T: 20
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 0 M: 9 T: 9	H: 5 M: 33 T: 38	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 9 T: 14	H: 12 M: 58 T: 70

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Impugnação do procedimento concursal	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 5 T: 5	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 5
Total	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	**Data da última alteração**	2016-02-24 17:45:42

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 12 M: 14 T: 26	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:12 M:15 T: 27
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 12 M: 15 T: 27	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:12 M:16 T: 28

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Normal	H:	1.314
	M:	335
	T:	1.649
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1.314
	M:	335
	T:	1.649

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Extraordinário Diurno	H:	1.570
	M:	865
	T:	2.435
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1.570
	M:	865
	T:	2.435

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só comtempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	4.451
	M:	1.693
	T:	6.144
Descanso semanal complementar	H:	3.114
	M:	1.069
	T:	4.183
Feriados	H:	1.840
	M:	872
	T:	2.712
Total	H:	9.405
	M:	3.634
	T:	13.039

Este quadro comtempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 0 T: 11	H: 0 M: 20 T: 20	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 41 T: 41	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 61 T: 72
Proteção na parentalidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 29 T: 29	H: 186 M: 314 T: 500	H: 54 M: 355 T: 409	H: 66 M: 618 T: 684	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 306 M: 1.316 T: 1.622
Falecimento de familiar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 9 M: 12 T: 21	H: 1 M: 41 T: 42	H: 28 M: 101 T: 129	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 38 M: 157 T: 195
Doença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3	H: 118 M: 560 T: 678	H: 325 M: 2.702 T: 3.027	H: 2.773 M: 7.178 T: 9.951	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 37 M: 71 T: 108	H: 3.253 M:10.514 T: 13.767
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 15 T: 15	H: 0 M: 466 T: 466	H: 553 M: 4.029 T: 4.582	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 556 M: 4.510 T: 5.066
Assistência a familiares	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 17 M: 0 T: 17	H: 15 M: 29 T: 44	H: 15 M: 21 T: 36	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 47 M: 50 T: 97
Trabalhador-estudante	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 0 T: 15	H: 3 M: 8 T: 11	H: 1 M: 7 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 19 M: 15 T: 34
Por conta do período de férias	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 19 T: 21	H: 108 M: 128 T: 236	H: 82 M: 309 T: 391	H: 231 M: 254 T: 485	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 0 T: 9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 19 M: 11 T: 30	H: 451 M: 721 T: 1.172
Com perda de vencimento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 20 M: 0 T: 20	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 20 M: 0 T: 20
Greve	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 6 T: 10	H: 7 M: 17 T: 24	H: 45 M: 98 T: 143	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 57 M: 121 T: 178
Injustificadas	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 53 M: 13 T: 66	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 53 M: 13 T: 66
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 640 M: 432 T: 1.072	H: 175 M: 720 T: 895	H: 954 M: 1.607 T: 2.561	H: 0 M: 0 T: 0	H: 27 M: 9 T: 36	H: 0 M: 0 T: 0	H: 40 M: 7 T: 47	H: 1.836 M: 2.775 T: 4.611
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 13 M: 53 T: 66	H: 1.097 M: 1.487 T: 2.584	H: 662 M: 4.647 T: 5.309	H: 4.739 M: 13.967 T: 18.706	H: 0 M: 0 T: 0	H: 40 M: 10 T: 50	H: 0 M: 0 T: 0	H: 96 M: 89 T: 185	H: 6.647 M:20.253 T: 26.900

Nota: Considerar dias completos de ausência

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Remunerações Base	T:	8.486.150,14
	T:	8.486.150,14
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	323.264,05
	T:	323.264,05
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	879.079,02
	T:	879.079,02
Outros encargos com pessoal	T:	2.158.578,27
	T:	2.158.578,27
Total	T:	11.847.071,48

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	12.662,33
	T:	12.662,33
Trabalho normal nocturno	T:	1.441,95
	T:	1.441,95
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	71.029,51
	T:	71.029,51
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	166.474,56
	T:	166.474,56
Abono para falhas	T:	19.718,64
	T:	19.718,64
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	4.932,11
	T:	4.932,11
Representação	T:	47.004,95
	T:	47.004,95
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	323.264,05

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Abono de Família	T:	58.477,26
	T:	58.477,26
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T:	18.352,15
	T:	18.352,15
Subsídio de educação especial	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	10.884,72
	T:	10.884,72
Subsídio de refeição	T:	788.849,57
	T:	788.849,57
Subsídio de funeral	T:	2.515,32
	T:	2.515,32
Subsídio por morte	T:	0,00
	T:	0,00
Benefícios Sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	879.079,02

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00 T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00 T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00 T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00 T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00 T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00 T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00 T: 0,00
Total	T: 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 10 M: 48 T: 58				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 1 M: 3 T: 4	H: 7 M: 23 T: 30	H: 2 M: 22 T: 24	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 3 M: 3 T: 6	H: 146 M: 329 T: 475	H: 35 M: 1.706 T: 1.741	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 660 T: 660	

Notas:
O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0 M: 7 T: 7				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 11 T: 11	H: 0 M: 53 T: 53	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	3
	T:	3
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	78
	T:	78
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	58
	T:	58
Total	T:	139

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE
QREN QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 442 T: 442	T: 0,00 T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 11 T: 11	T: 0,00 T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 22 T: 22	T: 0,00 T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 31 T: 31	T: 0,00 T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0 T: 0	T: 0,00 T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 22.869,84 T: 22.869,84
Visitas aos postos de trabalho	T: 0 T: 0	

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE
QREN
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	1
	T:	1
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	1

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	1
	T:	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	1
	T:	1

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	52.350,66
	T:	52.350,66
Equipamentos de proteção (b)	T:	86.448,99
	T:	86.448,99
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00
	T:	0,00

Notas:
a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
c) Encargos na formação, informação e consulta
d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 83	T: 15	T: 1	T: 2
	T: 83	T: 15	T: 1	T: 2
Total	T: 83	T: 15	T: 1	T: 2

Nota:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + … + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 9	T: 54	T: 18	T: 16	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T:101
	T: 0	T: 9	T: 54	T: 18	T: 16	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	
Total	T: 0	T: 9	T: 54	T: 18	T: 16	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T:101

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 219	T: 815	T: 224	T: 588	T: 0	T: 7	T: 0	T: 42	T:1.895
	T: 0	T: 219	T: 815	T: 224	T: 588	T: 0	T: 7	T: 0	T: 42	
Total	T: 0	T: 219	T: 815	T: 224	T: 588	T: 0	T: 7	T: 0	T: 42	T:1.895

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	9.977,61
	T:	9.977,61
Total	T:	9.977,61

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	140
	T:	140
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	1
	T:	1
Processos instaurados durante o ano	T:	5
	T:	5
Processos transitados para o ano seguinte	T:	4
	T:	4
Processos decididos ï arquivados	T:	1
	T:	1
Processos decididos ï repreenção escrita	T:	0
	T:	0
Processos decididos ï multa	T:	0
	T:	0
Processos decididos ï suspensão	T:	0
	T:	0
Processos decididos ï despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	0
	T:	0
Processos decididos ï cessação da comissão de serviço	T:	0
	T:	0

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	T: 3	T: 0	T: 4	T: 26	T: 0	T: 0

Notas:
A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	**Data da última alteração**	2016-02-25 12:18:18

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 3	T: 0	T: 0	T: 3
Total	T: 3	T: 1	T: 0	T: 4

Nota:
Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	**Quadro**	Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8

Notas:
Informação incluída nos restantes quadros
Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto
Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços
Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional