Montijo

Câmara Municipal

BALANÇO SOCIAL 2018

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 5 T: 10	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 6 M: 8 T: 14
CTFP por tempo indeterminado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 37 M: 59 T: 96	H: 51 M: 127 T: 178	H: 191 M: 312 T: 503	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 4 T: 12	H: 292 M: 504 T: 796
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 6 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 16 T: 17	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 22 T: 24
Outra	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 5 T: 10	H: 38 M: 65 T: 103	H: 51 M: 129 T: 180	H: 193 M: 329 T: 522	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 7 T: 16	H: 301 M: 537 T: 838

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	4
	M:	4
	T:	8
Total	H:	4
	M:	4
	T:	8

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 5 T: 6	H: 6 M: 13 T: 19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 19 T: 26
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 2 M: 2 T: 4	H: 8 M: 16 T: 24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 20 T: 31
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 7 M: 10 T: 17	H: 4 M: 9 T: 13	H: 13 M: 37 T: 50	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 28 M: 57 T: 85
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 8 M: 21 T: 29	H: 13 M: 12 T: 25	H: 28 M: 42 T: 70	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 53 M: 78 T: 131
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 5 M: 13 T: 18	H: 10 M: 26 T: 36	H: 20 M: 56 T: 76	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5	H: 39 M: 99 T: 138

50-54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 5 M: 6 T: 11	H: 8 M: 36 T: 44	H: 38 M: 53 T: 91	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 53 M: 99 T: 152
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 8 T: 14	H: 7 M: 26 T: 33	H: 40 M: 69 T: 109	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 55 M: 105 T: 160
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 3 T: 6	H: 4 M: 10 T: 14	H: 32 M: 34 T: 66	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 42 M: 47 T: 89
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 2 M: 2 T: 4	H: 7 M: 6 T: 13	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 9 T: 21
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 5 T: 10	H: 38 M: 65 T: 103	H: 51 M: 129 T: 180	H: 193 M: 329 T: 522	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 7 T: 16	H: 301 M: 537 T: 838

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 13 T: 17	H: 7 M: 12 T: 19	H: 53 M: 125 T: 178	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 64 M: 151 T: 215
5-9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 9 M: 15 T: 24	H: 5 M: 9 T: 14	H: 28 M: 76 T: 104	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 45 M: 100 T: 145
10-14	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 7 M: 12 T: 19	H: 2 M: 10 T: 12	H: 11 M: 20 T: 31	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 23 M: 45 T: 68
15-19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 8 M: 6 T: 14	H: 7 M: 17 T: 24	H: 34 M: 50 T: 84	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 3 T: 6	H: 53 M: 78 T: 131
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 6 T: 6	H: 15 M: 24 T: 39	H: 23 M: 32 T: 55	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 41 M: 63 T: 104
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 8 M: 8 T: 16	H: 6 M: 37 T: 43	H: 22 M: 17 T: 39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 38 M: 64 T: 102
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 5 M: 12 T: 17	H: 10 M: 6 T: 16	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 17 M: 20 T: 37

35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 3 M: 6 T: 9	H: 8 M: 3 T: 11	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 15 M: 13 T: 28
40 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 4 M: 0 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 3 T: 8
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 5 T: 10	H: 38 M: 65 T: 103	H: 51 M: 129 T: 180	H: 193 M: 329 T: 522	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 7 T: 16	H: 301 M: 537 T: 838

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

COMPETE | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 64 M: 52 T: 116	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 64 M: 52 T: 116
6 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 41 M: 55 T: 96	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 42 M: 57 T: 99
9º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 31 T: 37	H: 56 M: 89 T: 145	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4	H: 67 M: 121 T: 188
11º ano	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 9 M: 13 T: 22	H: 8 M: 29 T: 37	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 19 M: 44 T: 63
12º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 31 M: 72 T: 103	H: 22 M: 97 T: 119	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 4 T: 7	H: 58 M: 174 T: 232
Bacharelato	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2
Licenciatura	H: 0	H: 4	H: 34	H: 3	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 44

	M: 0 T: 0	M: 5 T: 9	M: 61 T: 95	M: 10 T: 13	M: 4 T: 5	M: 0 T: 0	M: 1 T: 2	M: 0 T: 0	M: 2 T: 3	M: 83 T: 127
Mestrado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 4 M: 1 T: 5	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 4 T: 10
Doutoramento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 5 T: 10	H: 38 M: 65 T: 103	H: 51 M: 129 T: 180	H: 193 M: 329 T: 522	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 7 T: 16	H: 301 M: 537 T: 838

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 18 T: 30	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 19 T: 31
CPLP	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 21 T: 33	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 22 T: 34

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha “União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 1 M: 3 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 6 T: 7

50-54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 1 M: 3 T: 4	H: 3 M: 2 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 6 T: 11
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 7 T: 9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 8 T: 11
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 3 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 4 T: 6
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 3 M: 7 T: 10	H: 10 M: 18 T: 28	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 16 M: 29 T: 45

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 13 T: 15	H: 1 M: 1 T: 2	H: 10 M: 16 T: 26	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 13 M: 30 T: 43
Cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 5 T: 10	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 6 T: 12
Regresso de licença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4
Comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2
CEAGP/CEAGPA	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outras situações	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 1 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 8 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 9 T: 13
Total	H: 0 M: 0	H: 2 M: 0	H: 8 M: 15	H: 6 M: 6	H: 11 M: 26	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 27 M: 47

	T: 0	T: 2	T: 23	T: 12	T: 37	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2
Revogação (mútuo acordo)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 4 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 4 T: 4
Sanção disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
Conclusão sem sucesso do período experiemental	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0

	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Reforma/aposentação	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5	H: 6 M: 4 T: 10	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 7 T: 15
Limite de idade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 4 M: 3 T: 7	H: 5 M: 7 T: 12	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5	H: 13 M: 15 T: 28
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 6 M: 1 T: 7	H: 6 M: 6 T: 12	H: 12 M: 18 T: 30	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5	H: 26 M: 29 T: 55

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 7 T: 7	T: 2 T: 2	T: 13 T: 13	T: 0 T: 0	T: 1 T: 1	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T:23
Impugnação do procedimento concursal	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 5 T: 5	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 5
Total	T: 0	T: 0	T: 7	T: 2	T: 18	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T:28

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 1 M: 8 T: 9	H: 1 M: 1 T: 2	H: 10 M: 16 T: 26	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 14 M: 25 T: 39
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 20 M: 36 T: 56	H: 39 M: 98 T: 137	H: 112 M: 164 T: 276	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 1 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 1 T: 6	H: 182 M: 300 T: 482
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4	H: 21 M: 45 T: 66	H: 41 M: 99 T: 140	H: 124 M: 180 T: 304	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 1 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 1 T: 6	H: 199 M: 326 T: 525

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Normal	H:	2.675
	M:	1.006
	T:	3.681
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	2.675
	M:	1.006
	T:	3.681

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Extraordinário Diurno	H:	1.952
	M:	404
	T:	2.356
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1.952
	M:	404
	T:	2.356

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só comtempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	6.166
	M:	1.760
	T:	7.926
Descanso semanal complementar	H:	4.104
	M:	1.419
	T:	5.523
Feriados	H:	4.237
	M:	1.278
	T:	5.515
Total	H:	14.507
	M:	4.457
	T:	18.964

Este quadro comtempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 10,00 T: 10	H: 11,00 M: 11,00 T: 22	H: 11,00 M: 32,00 T: 43	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 11,00 M: 0,00 T: 11	H: 33,00 M: 53,00 T: 86,00
Proteção na parentalidade	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 5,00 M: 0,00 T: 5	H: 51,00 M: 248,00 T: 299	H: 32,00 M: 120,00 T: 152	H: 119,00 M: 793,00 T: 912	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 207,00 M: 1.161,00 T: 1.368,00
Falecimento de familiar	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 10,00 M: 10,00 T: 20	H: 11,00 M: 39,00 T: 50	H: 55,00 M: 26,00 T: 81	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 1,00 M: 0,00 T: 1	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 5,00 M: 0,00 T: 5	H: 82,00 M: 75,00 T: 157,00
Doença	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 120,00 M: 818,00 T: 938	H: 595,00 M: 2.167,00 T: 2.762	H: 3.820,00 M: 11.075,00 T: 14.895	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 12,00 M: 69,00 T: 81	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 74,00 M: 0,00 T: 74	H: 4.621,00 M: 14.129,00 T: 18.750,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 22,00 M: 7,00 T: 29	H: 44,00 M: 398,00 T: 442	H: 938,00 M: 4.663,00 T: 5.601	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 1.004,00 M: 5.068,00 T: 6.072,00
Assistência a familiares	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 28,00 T: 28	H: 0,00 M: 57,00 T: 57	H: 0,00 M: 41,00 T: 41	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 5,00 T: 5	H: 0,00 M: 131,00 T: 131,00
Trabalhador-estudante	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 13,00 T: 13	H: 11,00 M: 28,00 T: 39	H: 3,00 M: 9,00 T: 12	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 10,00 T: 10	H: 14,00 M: 60,00 T: 74,00
Por conta do período de férias	H: 0,00 M: 0,00	H: 4,00 M: 12,50	H: 81,50 M: 88,50	H: 88,50 M: 261,50	H: 201,00 M: 136,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 5,00 M: 3,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 14,00 M: 13,00	H: 394,00 M: 514,50

	T: 0	T: 17	T: 170	T: 350	T: 337	T: 0	T: 8	T: 0	T: 27	T: 908,50
Com perda de vencimento	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
Greve	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 1,00 M: 1,00 T: 2	H: 7,00 M: 26,00 T: 33	H: 37,00 M: 197,00 T: 234	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 2,00 M: 2,00 T: 4	H: 47,00 M: 226,00 T: 273,00
Injustificadas	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 54,00 M: 0,00 T: 54	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 54,00 M: 0,00 T: 54,00
Outros	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 8,00 M: 2,00 T: 10	H: 537,00 M: 507,50 T: 1.045	H: 180,50 M: 543,50 T: 724	H: 1.149,00 M: 466,50 T: 1.616	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 25,00 M: 7,00 T: 32	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 38,00 M: 15,50 T: 54	H: 1.937,50 M: 1.542,00 T: 3.479,50
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 17 M: 15 T: 32	H: 823 M: 1.731 T: 2.554	H: 980 M: 3.651 T: 4.631	H: 6.387 M: 17.439 T: 23.826	H: 0 M: 0 T: 0	H: 43 M: 79 T: 122	H: 0 M: 0 T: 0	H: 144 M: 46 T: 190	H: 8.393,50 M: 22.959,50 T: 31.353,00

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Remunerações Base	T:	9.166.652,26
	T:	9.166.652,26
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	429.468,18
	T:	429.468,18
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	965.399,96
	T:	965.399,96
Outros encargos com pessoal	T:	2.344.472,79
	T:	2.344.472,79
Total	T:	12.905.993,19

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	23.393,85
	T:	23.393,85
Trabalho normal nocturno	T:	2.339,73
	T:	2.339,73
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	126.552,91
	T:	126.552,91
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	199.987,07
	T:	199.987,07
Abono para falhas	T:	18.783,98
	T:	18.783,98

Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	3.954,85
	T:	3.954,85
Representação	T:	54.455,79
	T:	54.455,79
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	429.468,18

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Abono de Familia	T:	45.846,68
	T:	45.846,68
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T:	10.734,16
	T:	10.734,16
Subsídio de educação especial	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	11.315,70
	T:	11.315,70
Subsídio de refeição	T:	896.216,72
	T:	896.216,72
Subsídio de funeral	T:	1.286,70
	T:	1.286,70
Subsídio por morte	T:	0,00
	T:	0,00
Benefícios Sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	965.399,96

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00 T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00 T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00 T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00 T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00 T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00 T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00 T: 0,00
Total	T: 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 15 M: 42 T: 57				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 2 M: 5 T: 7	H: 7 M: 29 T: 36	H: 6 M: 8 T: 14	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 4 M: 9 T: 13	H: 182 M: 366 T: 548	H: 292 M: 686 T: 978	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 54 T: 65	H: 0 M: 0 T: 0	

Notas:
O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0 M: 6 T: 6				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 3 T: 3	H: 0 M: 2 T: 2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 3 T: 3	H: 0 M: 46 T: 46	H: 0 M: 219 T: 219	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	6
	T:	6
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	57
	T:	57
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	68
	T:	68
Total	T:	131

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 783 T: 783	T: 0,00 T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 41 T: 41	T: 0,00 T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 311 T: 311	T: 0,00 T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 57 T: 57	T: 0,00 T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0 T: 0	T: 0,00 T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 76.486,11 T: 76.486,11
Visitas aos postos de trabalho	T: 6 T: 6	

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	1
	T:	1
Total	T:	1

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	7
	T:	7
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	75
	T:	75

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: 0,00	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 0,00	T: 0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 5.715,00	T: 5.715,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 0,00	T: 0,00

Notas:
a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
c) Encargos na formação, informação e consulta
d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 59	T: 10	T: 0	T: 1
	T: 59	T: 10	T: 0	T: 1
Total	T: 59	T: 10	T: 0	T: 1

Nota:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + … + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 18	T: 52	T: 78	T: 132	T: 0	T: 3	T: 0	T: 7	T: 290
	T: 0	T: 18	T: 52	T: 78	T: 132	T: 0	T: 3	T: 0	T: 7	
Total	T: 0	T: 18	T: 52	T: 78	T: 132	T: 0	T: 3	T: 0	T: 7	T: 290

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 244	T: 646	T: 961	T: 1.735	T: 0	T: 50	T: 0	T: 77	T: 3.713
	T: 0	T: 244	T: 646	T: 961	T: 1.735	T: 0	T: 50	T: 0	T: 77	
Total	T: 0	T: 244	T: 646	T: 961	T: 1.735	T: 0	T: 50	T: 0	T: 77	T: 3.713

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	19.095,70
	T:	19.095,70
Total	T:	19.095,70

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	126
	T:	126
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T: 3	T: 3
Processos instaurados durante o ano	T: 5	T: 5
Processos transitados para o ano seguinte	T: 6	T: 6
Processos decididos – arquivados	T: 2	T: 2
Processos decididos – repreenção escrita	T: 2	T: 2
Processos decididos – multa	T: 0	T: 0
Processos decididos – suspensão	T: 0	T: 0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 1	T: 1
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0	T: 0

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	T: 4	T: 0	T: 3	T: 26	T: 0	T: 0

Notas:
A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 2	T: 0	T: 1	T: 3
Total	T: 2	T: 1	T: 1	T: 4

Nota:
Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Ana Patrícia Marcelino Amaral** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	**Quadro**	Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Período	Anual	**Entidade**	MONTIJO
Utilizador de criação	Inês Mendes	**Data de criação**	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 8	T: 2	T: 0	T: 0	T: 10
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 8	T: 2	T: 0	T: 0	T: 10

Notas:
Informação incluída nos restantes quadros
Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto
Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços
Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar

COMPETE | QREN | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.