

Área de atuação: Comunicação e imagem para a Igualdade e Não-discriminação

Atividade Proposta: Dia Internacional das Mulheres dia 8 de março

O Dia Internacional da Mulher é celebrado anualmente, no dia 8 de março. A ideia de uma celebração anual surgiu depois que o Partido Socialista da América organizou um Dia da Mulher, em 20 de fevereiro de 1909, em Nova York - uma jornada de manifestação pela igualdade de direitos civis e em favor do voto feminino.

O dia 8 de março foi associado à ocorrência de grandes incêndios em fábricas, no início do século, onde dezenas de operárias teriam morrido. O mais conhecido desses incidentes é o incêndio na fábrica da Triangle Shirtwaist, que realmente ocorreu, em 25 de março de 1911, às 5 horas da tarde, e matou 146 trabalhadores: 125 mulheres e 21 homens. A fábrica empregava 600 pessoas, em sua maioria mulheres imigrantes judias e italianas, com idade entre 13 e 23 anos. (Wikipédia,2020)

A linguagem tem um papel fundamental na formação da identidade social de cada indivíduo e interage com as atitudes sociais e a cultura. É recomendação normativa, a utilização de uma linguagem que reflita de igual maneira e trate com o mesmo valor e a mesma dignidade a presença, a igualdade de estatuto e os papéis das mulheres e dos homens na sociedade.

Este constitui um aspeto essencial da igualdade entre mulheres e homens, bem como um meio de realizar uma igualdade de género de carácter substantivo. As recomendações internacionais e nacionais consagram a adoção e aplicação de normas impondo ao sector público a obrigação de utilização de uma linguagem não sexista em documentos oficiais, particularmente textos jurídicos, documentos políticos, programas, formulários e questionários, assim propõe-se:

Objetivo Estratégico 1: Combate aos estereótipos de género na imagem e comunicação.

Objetivo Operacional 1.1. Eliminar os documentos internos que não têm linguagem inclusiva, tendo em conta https://www.consilium.europa.eu/media/35437/pt_brochure-inclusive-communication-in-the-gsc.pdf

Medida: Leitura e correção de todos os modelos e formulários internos e de utilização pelas/os municipais.

Objetivo Operacional 1.2. Implementar a utilização de uma Linguagem Inclusiva na Administração Pública: https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica_CIG_G-Abranches.pdf

Medida: Formação interna à autarquia para uma Linguagem Inclusiva na Administração Pública

Objetivo Operacional 1.3. Implementar uma comunicação e imagem livre de Estereótipos de Género.

Medida: Formação interna com as pessoas da autarquia que trabalham com a comunicação e imagem.

Área de atuação: Usos do tempo e conciliação vida familiar/vida privada

Atividade proposta: Dia Europeu da Igualdade Salarial 2020 - (No âmbito da dimensão de produção de informação estatística e respetiva divulgação, a lei contempla que o Gabinete de Estudos e Planeamento do MTSSS, disponibilize a informação do barómetro das diferenças remuneratórias entre mulheres e homens a nível setorial e de um balanço das diferenças remuneratórias entre mulheres e homens por empresa ainda a divulgar em 2020)

A diferença de remuneração entre homens e mulheres na UE é de 16,3%, isto é como se simbolicamente, a partir deste dia e até ao final do ano, as mulheres deixassem de